

COVID-19: Spørgsmål og svar om elever i erhvervsuddannelser

20. marts 2020

Erhvervsskolerne er lukket som følge af Corona-pandemien. Mange virksomheder lukker midlertidigt eller kører på nedsat kraft. Hvad betyder det for kokkeelever, tjenerelever, receptionistelever og elever inden for smørrebrød og catering?

Hvad sker der med elever, der skal være på skoleperiode nu?

De elever, der er i gang med en skoleperiode på en erhvervsskole, skal følge de anvisninger, de får fra skolen. Skolerne skal tilbyde nødundervisning, der fx gennemføres som fjernundervisning, og eleverne har pligt til at deltage aktivt. Elever, der er hjemsendt fra skolen og derfor modtager nødundervisning, kan skolen ikke sende ud i praktik i virksomhederne, uden at det er aftalt med virksomhed og elev.

Den praktiske undervisning vil typisk ikke kunne gennemføres som fjernundervisning. Der er mulighed for, at skole, elev og virksomhed kan aftale ændringer i forhold til elevens skole- og praktikperioder inden for den samlede uddannelsesetid, så der byttes rundt på skole- og praktikophold. Eleven skal have løn uanset, om eleven skal møde på arbejde eller være hjemme.

Der kan blive behov for supplerende undervisning, når skolerne igen kan tilbyde normal undervisning.

Hvad sker der, hvis man skal til svendep prøve mens skolerne er lukket?

Der gælder samme regler uanset hvilken skoleperiode, man er i gang med. Hvis man er i gang med den sidste skoleperiode i sin uddannelse og snart skal til svendep prøve, kan det betyde, at svendep prøven bliver udsat. I nogle tilfælde vil det betyde, at den afsluttende skoleundervisning og svendep prøven bliver efter den dato, hvor uddannelsesaftalen udløber. Hvis det er tilfældet, skal der ske en forlængelse af uddannelsesaftalen.

Kan elever sendes hjem uden løn?

Elever der er i gang med praktikuddannelse i en virksomhed, følger i udgangspunktet de initiativer og løsninger, der sættes i gang i den enkelte virksomhed.

I de brancheaftaler, der indgås for at afbøde effekten af corona-pandemien, kan medarbejdere hjemsendes uden løn. Det gælder dog **ikke** elever. Elever kan ikke hjemsendes fra virksomheden uden løn. Elever kan pålægges at afholde restferie eller feriefridage. Hvis eleven bliver syg eller sættes i karantæne af myndighederne, gælder samme regler for sygdomsdekning som for øvrige medarbejdere. Hvis der er konkrete spørgsmål om løn og ansættelsesvilkår, skal elev eller virksomhed tage kontakt direkte til deres respektive organisationer og få den nødvendige hjælp derfra.

Kan virksomheden ophæve uddannelsesaftalen på grund af COVID19?

Nej. Uddannelsesaftalen er uopsigelig efter prøvetiden.

Hvis virksomheder alligevel opsiger aftaler alene på grund af COVID19, skal skolen vurdere at aftalen er uforskyldt mistet og derfor danner grundlag for optag i skolepraktik (gælder kun gastronomudd.) Virksomheder, der ophæver uddannelsesaftaler efter prøvetiden skal forberede sig på, at der kan blive rejst erstatningskrav.

Hvis virksomheden midlertidigt lukker eller køre på nedsat drift, kan det være vanskeligt at nå at lære eleverne det, de skal, inden for den aftalte uddannelsesetid. Derfor kan det, når vi igen har normale tilstande, vise sig, at der er behov for at forlænge en uddannelsesaftale.